

PUUTTUMISEN POLKU

1. Muistutetaan ystävällisesti työkaveria pelisääntöjen olemassaolosta, aloittaen lause sanoilla ”Tiesitkö, muistatko että...” **Sovitaan, että asiallisesta ja ystävällisestä puuttumisesta ei loukkaannuta ja palautteen antaminen ei ole pelkästään esimiehen tehtävä.**
2. Työkaveria voi huomauttaa / muistuttaa asiasta pari kolmekin kertaa, mutta ellei asiaan tule korjausta, ilmoitetaan hänelle asian viemisestä esimiehen tietoon.
3. Jos puuttumisen tarve kohdistuu esimieheen, työkaverit ja esimies ottavat pelisääntörikkeen puheeksi.
4. Esimies keskustelee asianomaisen kanssa pelisääntörikkomuksesta.
5. Ellei asiaan tule vielä kukaan korjausta, käynnistetään huomautus- / varoitusmenettely.
6. Jos rike edelleen toistuu, voidaan harkita työsuhteen purkua koeajalla tai sen ulkopuolella työntekijän irtisanomista.
7. Pelisäännöt tarkistetaan suunnitellusti koko henkilökunnan läsnä ollessa 4 kertaa vuodessa. Tarvittaessa muokataan. Annetaan palautetta onnistumisesta.